

**VILNIAUS APSKRITIES ADOMO MICKEVIČIAUS VIEŠOJI BIBLIOTEKA**

**VILNIAUS REGIONO SVB DARBUOTOJŲ  
2023 M. KVALIFIKACIJOS KĖLIMO POREIKIS**

**Apklauso ataskaita**

Vyriausioji metodininkė-analitikė Aušra Gudavičiūtė

Vilnius, 2022

2022 m lapkričio 18–25 d. vykdytoje apklausoje dalyvavo visų 13 Vilniaus regiono (Vilniaus ir Alytaus apskričių) savivaldybių viešųjų bibliotekų vadovai ir jų pavaduotojai, iš viso 17 respondentų.

1. Daugiausia apklausos dalyvių atsakė, kad savo SVB bei jos filialų darbuotojų kvalifikaciją vertina „gerai“ ir „vidutiniškai“ – po 6 atsakymus. 2 respondentai atsakė, kad darbuotojų kvalifikaciją vertina „labai gerai“, o 2 pažymėjo, kad „sunku įvertinti, nes ji labai skirtinga“. Tik 1 respondentas atsakė, kad darbuotojų kvalifikaciją vertina „prastai“. Taigi galima teigti, kad **daugumos respondentų nuomone, jų bibliotekų darbuotojų kvalifikaciją galima įvardyti kaip gerą ir vidutinišką.**

3. Kaip vertinate savo SVB bei jos filialų darbuotojų kvalifikaciją? (0 point)

[More Details](#)

[Insights](#)

|   |   |
|---|---|
| ● Labai gerai                             | 2 |
| ● Gerai                                   | 6 |
| ● Vidutiniškai                            | 6 |
| ● Prastai                                 | 1 |
| ● Sunku įvertinti, nes ji labai skirti... | 2 |

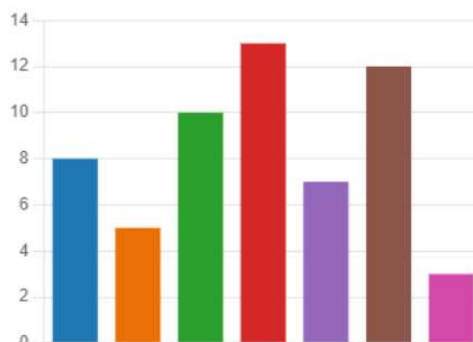


2. Daugiausia respondentų – 13 – mano, kad SVB ir jų filialų **darbuotojų kvalifikacijų stygių lemia** „besikeičiančios gyvenimo sąlygos, informacijos srautas bei bibliotekų veiklos plėtra“. Kiek mažiau – 12 – pažymėjo, kad SVB ir jų filialų darbuotojų kvalifikacijos stygių lemia „nuolatinis profesinio tobulinimosi poreikis“. 10 respondentų pažymėjo „darbuotojų motyvacijos stoka“, 8 – „atitinkamo išsilavinimo neturėjimas“, 7 – „nuoseklios bibliotekininkų rengimo programos nebuvimas“, 5 – „darbo bibliotekoje patirties stoka“ ir 3 – „kitos priežastys“.

4. Jeigu manote, kad Jūsų SVB ar jos filialų darbuotojų kvalifikacija galėtų būti geresnė, tai kas lemia darbuotojų kvalifikacijos stygių?

[More Details](#)

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| ● Atitinkamo išsilavinimo neturėji... | 8  |
| ● Darbo bibliotekoje patirties stoka  | 5  |
| ● Darbuotojų motyvacijos stoka        | 10 |
| ● Besikeičiančios gyvenimo sąlygo...  | 13 |
| ● Nuoseklios bibliotekinių rengi...   | 7  |
| ● Nuolatinis profesinio tobulinimo... | 12 |
| ● Kitos priežastys                    | 3  |



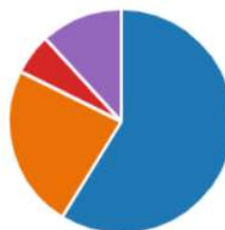
3. Dauguma apklausos dalyvių – 10 – atsakė, kad VAVB 2022 m. siūlytus mokymus vertina kaip kokybiškus ir pakankamos apimties, 4 respondentai pažymėjo, kad mokymai buvo „kokybiški, bet nepakankamos apimties“, 1 respondento nuomone, „visada gali būti geriau“, ir 2 apklaustieji atsakė „neturiu nuomonės“. Taigi galima teigti, kad **Vilniaus regiono savivaldybių viešųjų bibliotekų vadovai ir jų pavadootojai VAVB 2022 m. siūlytus mokymus vertina teigiamai.**

5. Kaip vertinate VAVB 2022 m. siūlytus mokymus? (0 point)

[More Details](#)

[Insights](#)

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| ● Mokymai buvo kokybiški ir paka... | 10 |
| ● Mokymai buvo kokybiški, bet ne... | 4  |
| ● Mokymai buvo nekokybiški ir ne... | 0  |
| ● Visada gali būti geriau           | 1  |
| ● Neturiu nuomonės                  | 2  |



4. **Iš VAVB rengiamo 2023 m. kvalifikacijos kėlimo plano apklausos dalyviai tikisi:** 14 respondentų – „įvairesnės temų pasiūlos ir daugiau galimybių darbuotojams pasirinkti aktualius mokymus“, 10 respondentų – „tęstinio / išplėstinio kai kurių temų kurso, kad būtų galima labiau pasigilinti į pageidaujamą sritį“, 9 respondentai – nuoseklesnės kvalifikacijos kėlimo programos, kuri padėtų suteikti pagrindus pradedančiam darbuotojui“, ir tik 2 respondentai atsakė, kad „mokymai yra pakankami, jokių pokyčių nepageidauju“.

6. Kokių VAVB kvalifikacijos kėlimo plano pokyčių tikėtumėtės 2023 m.? (0 point)

[More Details](#)

|  |    |
|--|----|
| ● Įvairesnės temų pasiūlos ir daug...    | 14 |
| ● Tęstinio / išplėstinio kai kurių te... | 10 |
| ● Nuoseklesnės kvalifikacijos kėli...    | 9  |
| ● Mokymai yra pakankami, jokių p...      | 2  |
| ● Neturiu nuomonės                       | 0  |



5. Daugiausia apklausos dalyvių mano, kad **SVB ir jų filialų darbuotojams šiuo metu aktualiausi šių sričių mokymai:**

- Edukacijų rengimo ir vedimo, neformaliojo švietimo – 16 atsakymų
- MIR (medijų ir informacinio raštingumo) – 14 atsakymų
- Renginių organizavimo ir vedimo – 11 atsakymų
- Bibliotekos komunikacijos, viešinimo, ryšių su žiniasklaida – 11 atsakymų
- Kraštotyros darbo bibliotekoje pagrindų – 10 atsakymų
- Lankytojų aptarnavimo kultūros, bendravimo įgūdžių tobulinimo – 10 atsakymų

Mažiau respondentų mano, kad šiuo metu aktualiausi šie mokymai:

- Tęstinio, išplėstinio bibliotekininkystės kurso – 9 atsakymai
- Andragogikos (suaugusiųjų ugdymo) ir pedagogikos (vaikų ugdymo) – 9 atsakymai
- Autorių ir gretutinių teisių – 8 atsakymai
- TBA (tarpbibliotekinio abonemento) – 8 atsakymai
- Bibliotekininkystės pagrindų – 7 atsakymai
- Parodų rengimo ir eksponavimo – 7 atsakymai

- Bibliotekinių tyrimų rengimo ir atlikimo – 7 atsakymai
- „Biblioteka visiems“ – 6 atsakymai
- Paveldo skaitmeninimo – 6 atsakymai

Mažiausiai respondentų pažymėjo, kad šiuo metu aktualiausi šie mokymai:

- Knygos kultūros (knygotyros, knygos meno, paveldo) – 4 atsakymai
- Literatūros kūrinio vertės suvokimo pagrindų – 4 atsakymai
- Prenumeruojamų duomenų bazių administravimo – 3 atsakymai

**6. Iš kitų aktualių mokymų sričių respondentai nurodė:**

- Konfliktų valdymo, emocinio intelekto, psichologinio terapinio, konsultacinio darbo su vartotojais
- Jaunimo pritraukimo į bibliotekas skatinimo, skaitymo skatinimo, skaitymo klubų organizavimo
- Kūrybinių dirbtuvių
- Naujų paslaugų kūrimo šiandienos besikeičiantiems vartotojų poreikiams tenkinti
- Lyderystės
- Teisinių žinių
- Projektų rengimo, ES projektų administravimo
- Vadybos ir komandinio darbo
- Organizacijų kultūros ir vertybių ugdymo
- Darbo su dizaino programa CANVA

- Užsienio kalbų (anglų, rusų ir kt.)

7. **Beveik visi apklausos dalyviai – 16 respondentų – atsakė, kad sutiktų daugiau darbuotojų laiko skirti mokymams, ir tik 1 respondentas nurodė, kad nežino.**

9. Ar kaip SVB administracijos atstovas sutiktumėte daugiau darbuotojų darbo laiko skirti mokymams?

[More Details](#)

|           |    |
|-----------|----|
| ● Taip    | 16 |
| ● Ne      | 0  |
| ● Nežinau | 1  |



8. Didžiausiai daliai respondentų – 16 – **tinkamiausia mokymų vieta būtų jų savivaldybės viešoji biblioteka**, 12 respondentų mieliausiai rinktųsi nuotolinius mokymus, o 10 respondentų – mokymus Vilniaus apskrities Adomo Mickevičiaus viešojoje bibliotekoje.

10. Kuri mokymų vieta / forma Jums būtų tinkamiausia? (0 point)

[More Details](#)

|                                     |    |
|-------------------------------------|----|
| ● Mokymai Vilniaus apskrities Ad... | 10 |
| ● Mokymai Jūsų savivaldybės vieš... | 16 |
| ● Nuotoliniai mokymai               | 12 |



9. **Didesnė dalis apklausos dalyvių pageidautų individualių konsultacijų, kai aktualios srities ekspertas atvyktų į jų savivaldybės viešąją biblioteką /filialą – 10 atsakymų.** Mažiau respondentų – 7 – pažymėjo, kad nėra tikri, ar norėtų tokių konsultacijų. Nė vienas respondentas nepažymėjo, kad nenorėtų tokių konsultacijų.

11. Ar pageidautumėte individualių konsultacijų, kai aktualios srities ekspertas atvyktų į Jūsų biblioteką / filialą?

[More Details](#)

[Insights](#)

|                    |    |
|--------------------|----|
| ● Taip             | 10 |
| ● Ne               | 0  |
| ● Nesu tikras (-a) | 7  |



## Išvados

1. Daugumos respondentų nuomone, Vilniaus regiono savivaldybių viešųjų bibliotekų ir jų filialų darbuotojų kvalifikaciją galima įvardyti kaip gerą ir vidutinišką.
2. Daugiausia respondentų mano, kad SVB ir jų filialų darbuotojų kvalifikacijų stygių lemia „besikeičiančios gyvenimo sąlygos, informacijos srautas bei bibliotekų veiklos plėtra“, kiek mažiau pažymėjo, kad SVB ir jų filialų darbuotojų kvalifikacijos stygių lemia „nuolatinis profesinio tobulinimosi poreikis“.
3. Vilniaus regiono savivaldybių viešųjų bibliotekų vadovai ir jų pavaduotojai VAVB 2022 m. siūlytus mokymus vertina teigiamai.
4. Iš VAVB rengiamo 2023 m. kvalifikacijos kėlimo plano apklausos dalyviai tikisi: daugiausia respondentų – „įvairesnės temų pasiūlos ir daugiau galimybių darbuotojams pasirinkti aktualius mokymus“, kiek mažiau respondentų – „tęstinio / išplėstinio kai kurių temų kurso, kad būtų galima labiau pasigilinti į pageidaujamą sritį“, dar mažiau respondentų – nuoseklesnės kvalifikacijos kėlimo programos, kuri padėtų suteikti pagrindus pradedančiam darbuotojui“, ir mažiausiai respondentų atsakė, kad „mokymai yra pakankami, jokių pokyčių nepageidauju“.
5. Daugiausia apklausos dalyvių mano, kad SVB ir jų filialų darbuotojams šiuo metu aktualiausi šių sričių mokymai: edukacijų rengimo ir vedimo, neformaliojo švietimo; MIR (medijų ir informacinio raštingumo); renginių organizavimo ir vedimo; bibliotekos komunikacijos, viešinimo, ryšių su žiniasklaida; kraštotyros darbo bibliotekoje pagrindų; lankytojų aptarnavimo kultūros, bendravimo įgūdžių tobulinimo.

Mažiau respondentų mano, kad šiuo metu aktualiausi šie mokymai: tęstinio, išplėstinio bibliotekininkystės kurso; andragogikos (suaugusiųjų ugdymo) ir pedagogikos (vaikų ugdymo); autorių ir gretutinių teisių; TBA (tarpbibliotekinio abonemento); bibliotekininkystės pagrindų; parodų rengimo ir eksponavimo; bibliotekinių tyrimų rengimo ir atlikimo; „Biblioteka visiems“; paveldo skaitmeninimo.

Mažiausiai respondentų pažymėjo, kad šiuo metu aktualiausi šie mokymai: knygos kultūros (knygotyros, knygos meno, paveldo); literatūros kūrinio vertės suvokimo pagrindų; prenumeruojamų duomenų bazių administravimo.

6. Beveik visi apklausos dalyviai – 16 respondentų – atsakė, kad sutiktų daugiau darbuotojų laiko skirti mokymams, ir tik 1 respondentas nurodė, kad nežino.
7. Didžiausiai daliai respondentų tinkamiausia mokymų vieta būtų jų savivaldybės viešoji biblioteka, kiek mažiau respondentų mieliausiai rinktųsi nuotolinius mokymus ir vos mažiau respondentų – mokymus Vilniaus apskrities Adomo Mickevičiaus viešojoje bibliotekoje.
8. Didesnė dalis apklausos dalyvių pageidautų individualių konsultacijų, kai aktualios srities ekspertas atvyktų į jų savivaldybės viešąją biblioteką /filialą. Mažiau respondentų pažymėjo, kad nėra tikri, ar norėtų tokių konsultacijų. Nė vienas respondentas nepažymėjo, kad nenorėtų tokių konsultacijų.